

令和3年9月1日以降採用

地方独立行政法人 筑後市立病院職員採用試験案内

< 募集職種 >

薬 剤 師（正規職員）

年齢要件：平成4年4月2日以降に生まれた人

（長期勤続によるキャリア形成を図るため）



当院では、病院薬剤師として、幅広い業務に携わることができます。
また、専門薬剤師など、スキルアップを全面的に応援します！！
私たちと一緒に働きませんか！



* 地方独立行政法人について *

筑後市立病院は、平成23年4月に筑後市が設立する地方独立行政法人に移行しました。
この「地方独立行政法人」とは、市民生活の安定等、公共上の見地から、民間に委ねた場合には、必ずしも実施されない恐れがあるものを効率的に行わせるため、地方公共団体が設立する法人です。

なお、新規採用者については、地方独立行政法人の職員となります。（公務員ではありません）

試 験 日**随 時****募 集 受 付****随 時（募集人員に達するまで）**

申 込 受 付

随時受け付けています

- 受付時間：平 日・・・8時15分から17時まで
土曜日・・・8時15分から12時15分まで
※ただし、第3土曜日・日曜日・祝日・12/30～1/3は受付できません。
- 申 込 先：筑後市立病院 総務課 人事・厚生係

試 験 日

申込受付後、日程調整の上決定します。

採用予定人数及び業務内容

職 種	採用予定人数	業 務 内 容
薬剤師	正規:1名	地方独立行政法人筑後市立病院において、薬剤師業務に従事します。 * 調剤業務(内服、注射) * 病棟業務(服薬指導 ほか)

* 採用予定人数は変更する場合があります。

受 験 資 格

年齢要件	資 格 要 件
平成4年4月2日以降に生まれた人 ※長期勤続によるキャリア形成を図るため	薬剤師免許取得者



試験日時・試験科目・試験会場

試験日	試験時間と試験科目	試験会場
随時	申込受付後、日程調整の上決定	筑後市立病院 本館2階 (カンファランス室)

試験の方法

試験科目	内容
面接試験 個人もしくは集団面接	人柄・性格等についての面接による試験

合格発表

試験終了約1週間後を予定しています。 * 結果通知を本人宛て郵送します。

合格から採用まで

合格者は令和3年9月1日以降の採用を予定しています。また、合格者には、採用前に事前説明会を行います。

●採用について

- (1) 地方独立行政法人筑後市立病院職員(正規職員)として採用します。ただし、採用後6月は試用期間です(勤務状況等によっては試用期間を延長する場合があります。)
- (2) 受験資格がないことが判明した場合は合格を取り消します。また、採用試験申込書記載事項が正しくないと判明した場合は、合格を取り消すことがあります。
採用後に受験資格や採用試験申込書記載事項に不正が判明した場合は、解雇となる場合があります。

給 与 ・ 待 遇

- 初任給(基本給) 大卒(6年) 204,000円程度～
大卒(4年) 180,700円程度～
* 経験年数がある場合には、一定の基準による加算があります。
- 諸 手 当 扶養手当、通勤手当、住居手当(借家のみ)、医療業務従事手当、
時間外勤務手当、宿日直手当 等
- 昇 給 ・ 賞 与 昇 給:年1回
期末勤勉手当:年2回(支給月…6月、12月)
業 績 手 当:医業収支が良好な場合、翌年7月に支給
- 勤 務 時 間 週労働時間は38時間45分です。
- 休 日 4週8休、祝日、盆休(8月15日)、年末年始(12月30日～1月3日)
※休日勤務する場合があります。ほか月3回程度宿直あり。
- 休 暇 ○年次有給休暇(4月採用の場合、採用時に年間20日付与)
○病気休暇
○特別休暇(結婚、出産、配偶者出産、育児参加、育児時間、子の看護、介護、忌引、夏期等)
- 加入保険制度 福岡県市町村職員共済組合
- 退職金制度 有(勤続3年6ヶ月以上)
- 福 利 厚 生 ○定期健診の実施
○貯金事業、貸付事業等を行う共済制度
○職員互助会によるイベントや文化教養、健康増進事業等の実施
○研修制度の充実
○院内保育所 他
- そ の 他 **当院は、子育て応援をしています!!**
～他にも子育て等のための制度を完備しています。～
 - ❖ 子どもや家族のために…
 - 育児休業(子が3歳まで)
 - 介護休業
 - ❖ 仕事と子育てを両立するために…
 - 育児部分休業(子が小学校に就学するまで)
 - 育児短時間勤務(子が小学校に就学するまで)

採用されるまでに給与関係の規定等改正が行われた場合は、その定めるところによります。

❖障がいをお持ちの方へ

障がいをお持ちの方が採用された場合、本人の同意を得て、下記利用目的のために障害者手帳等の所持確認を行います。ご理解とご了承をお願いします。

利用目的等

- ①障がい者雇用状況の報告等に用います。
- ②取得した個人情報は、原則として毎年度利用します。



受 験 手 続

区 分	内 容
提 出 書 類	<ul style="list-style-type: none">●採用試験申込書 必須 所要の事項を記入し、写真(申込み前6か月以内に撮影したもので上半身・脱帽したタテ4cm、ヨコ3cm 程度のもの)を貼付してください。●薬剤師免許証の写し 必須●職務経歴書(職務経験のある人)
提 出 方 法	上記の提出書類を下記提出先まで郵送、又はご持参ください。
受 験 票 の 発 送	申込締切後、申込者へ試験案内を郵送します。 試験前日までに試験案内が届かない場合は、直ちに筑後市立病院総務課人事・厚生係までご連絡ください。(連絡先は下記を参照)

* 提出書類等は、個人情報として取扱い、採用試験以外の用途には使用いたしません。
また提出書類は、返却致しませんので予めご了承願います。

申 込 書 提 出 先 及 び 問 合 せ 先

【 筑後市立病院総務課 人事・厚生係 】

〒833-0041 筑後市大字和泉 917 番地 1

Tel 0942(53)7511(内線 212)

「地方独立行政法人 筑後市立病院」の設立について

筑後市立病院は、平成11年8月に建て替えを行い、現在では一般病床231床、感染症病床2床、16診療科を標榜する病院となり、地域の中核病院として医療サービスを提供しています。

しかし、近年では、国の医療費抑制政策を反映した診療報酬のマイナス改定、臨床研修医制度の改正による医師不足、筑後市の財政状況の影響など、医療環境は厳しさを増しています。

こうした厳しい医療環境において、市立病院は、市民の健康と命を守るために、救急医療や急性期医療病院として質の高い医療を提供していく必要があります。

そのため、市立病院自らが迅速な意思決定等ができるような安定した経営基盤の確立が求められることから、市立病院のあるべき経営形態を『地方独立行政法人(非公務員型)』へ移行しました。

市から独立した「法人」となりましたが、市が100%出資する行政法人で、市に代わって市民の皆さんに必要な医療提供を行うことから、法人化しても市立病院としての役割は変わりません。

また、地域医療再生計画によりHCU、救急病棟及びヘリポートの整備を行い、災害拠点病院として救急医療体制の充実を図っています。

今後は、さらに行き届いた看護、夜勤看護体制の強化のために看護サービスの充実や、救急医療体制の充実、地域の医療機関との連携を図り、高度な医療の提供と信頼と安心が得られる医療の提供を目指していきます。

～基本理念～

【生涯研修・生涯奉仕】

～基本方針～

- 患者中心、患者第一を最優先に考えた医療を提供します。
- 地域医療のニーズを常にとらえ、変化に対応できる病院をめざします。
- 住民の健康管理に積極的に取り組み、地域連携を推進します。
- 人に尽くすことに誇りを持ち、互いに切磋琢磨しながらチームワークで医療に取り組めます。